

2026년 인권경영 추진체계도

인권 비전	지속 가능한 인권경영을 통해 도민에게 신뢰받는 기관		
중장기 목 표	(~'25년) 인권경영 기반 구축	('26년 ~ '27년) 인권경영 문화 확산	('28 ~ '29년) 인권경영 고도화
'26년 목표	인권경영 확산으로 지속가능한 인권존중 문화 정착		
추진 전략	인권경영시스템 강화	인권 리스크 예방 및 관리	인권존중문화 확산
추진 과제	① 인권관련 규범 정비 ② 인권경영 워크숍 개최 ③ 인권경영위원회 운영 ④ 인권경영시스템 인증	① 인권영향평가 실시 ② 감정노동 근로자 지원 ③ 취약계층 인권 보호 강화 ④ 근로자지원프로그램 EAP 운영	① 인권 감수성 향상 교육 ② 인권존중 내재화 캠페인 ③ 조직문화 점검 활동 ④ 인권경영 성과 공개
실행 체계	규범	조직	
	· 인권경영 규칙 · 성희롱·성폭력·직장내괴롭힘·스토킹 예방지침 · 인사규정, 복무규정 · 인권침해 구제절차 운영지침 · 안전보건관리 지침	· 기획운영팀: 관련 규정 및 제도 개선, 인권영향평가, 모니터링 · 인권 제도 운영, 환경 개선 · 반부패청렴T/F: 인권관련 내·외부 이슈 발굴, 내부심사 · 인권경영위원회: 인권경영 심의 및 인권개선 권고 등 · 고충심의위원회: 피해자 보호, 2차 피해방지 조치 등	
평가 환류	인권영향평가	청렴도평가	출연기관 경영평가